

## Oblast: **Pracovně-právní vztahy a zaměstnanost**

Podoblast: **Ostatní**

Vážený pane Jareši,

Řešíme v poradně jeden případ a nevíme si s ním rady. Prosíme tedy o Váš právní rozbor:

*Pracovnice nastoupila do zaměstnání dne 15. 2. 2021 se smlouvou na dobu určitou do 31. 1. 2022. Ve smlouvě byla sjednaná zkušební doba od 15. 2. 2021 do 14.5.2021. Dne 27. 4. 2021 v 7:35 hodin bylo zaměstnanci osobně předáno oznámení o zrušení pracovního poměru ve zkušební době k 27. 4. 2021 (toto bylo za přítomnosti tří svědků), převzetí ukončení bylo zaměstnancem písemně potvrzeno (v ukončení je uveden datum, podpis a čas). 27. 4. 2021 (tentýž den) v 8:14 hodin zaměstnanec telefonicky oznámil nadřiznému pracovní neschopnost a v 9:09 hodin bylo do datové schránky doručeno oznámení o vzniku pracovní neschopnosti ke dni 27. 4. 2021. **Je pracovní poměr zrušen, anebo je zaměstnanec v ochranné lhůtě, a tedy nemůže dostat výpověď?** Předem děkujeme za odpověď.*

S pozdravem

Mgr. Karolína Sábliková

Vedoucí služby Občanská poradna Portimo

Přijato: čt 29.04.2021 11:52

Vážená paní magistro,

k Vašemu dotazu sděluji následující: jsem toho názoru, že zde je třeba rozlišit dva významy právního instrumentu „ochranná lhůta“.

1) ochranná lhůta (doba), **po kterou je zakázáno zaměstnavateli dát zaměstnanci výpověď** - tato doba je stanovena v ustanovení § 53 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce v platném znění a pro naše účely platí v tomto případě ustanovení odst. 1, písm. a). Ten stanoví, že je zakázáno dát zaměstnanci výpověď v době, kdy je zaměstnanec uznán dočasně práce neschopným, pokud si tuto neschopnost úmyslně nepřivodil nebo nevznikla-li tato neschopnost jako bezprostřední následek opilosti zaměstnance nebo zneužití návykových látek.

Tedy délka této ochranné lhůty (doby), jak vyplývá ze znění ustanovení zákona, trvá po dobu dočasné pracovní neschopnosti, tedy od momentu, kdy ošetřující lékař vystaví neschopenku do doby, kdy ošetřující lékař uzná pacienta práceschopným.

2) ochranná lhůta pro nárok **na dávky z nemocenského pojištění** – tento právní instrument je upraven v ustanovení § 15 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění v platném znění a pro naše účely platí v tomto případě ustanovení odst. 1. Ten stanoví, že nemocenské náleží také tehdy, jestliže ke vzniku dočasné pracovní neschopnosti (srov. ustanovení § 57 zákona o nemocenském pojištění) nebo k nařízení karantény (srov. ustanovení § 105 zákona o nemocenském pojištění) došlo po zániku pojištění v ochranné lhůtě. Ochranná lhůta činí 7 kalendářních dnů ode dne zániku pojištění; pokud však pojištění trvalo kratší dobu, činí ochranná lhůta jen tolik kalendářních dnů, kolik dnů pojištění trvalo.

Z vpředu uvedeného vyplývá, že na základě platné právní úpravy tím, že došlo ke zrušení pracovního poměru ve zkušební době shodným projevem vůle obou stran ke dni 27. 4. 2021 a tím tedy skončil dotčený pracovní poměr a tím také skončila i účast na nemocenském pojištění. Jelikož ten samý den pracovnice onemocněla, ale již po skončeném pracovním poměru, tak ode dne zániku pojištění, tedy od 27.4. 2021 počala běžet ochranná lhůta pro nárok na dávky z nemocenského pojištění v délce sedmi (7) dnů.

Ochranná lhůta podle ustanovení § 53 (ad bod 1 tohoto vyjádření) zákoníku práce zde nepripadá v úvahu, neboť pracovnice byla uznána dočasně práce neschopnou až po zániku pracovního poměru.

Vážená paní magistro, přeji příjemný den nového pracovního týdne a srdečně Vás zdravím.

JUDr. Karel Jareš  
právník Asociace OP

Odesláno : **From:** Karel Jareš <karel.jares@obcanskeporadny.cz>  
**Sent:** Sunday, May 2, 2021 11:46 PM **ne 02.05.2021 23:46**  
**To:** 'Občanská poradna' <op@portimo.cz>  
**Cc:** Hynek Kalvoda <hynek.kalvoda@obcanskeporadny.cz>  
**Subject:** RE: Prosba o vyjádření se k dotazu

**(1)** Nemocenské náleží též, jestliže ke vzniku dočasné pracovní neschopnosti (§ 57) nebo k nařízení karantény (§ 105) došlo po zániku pojištění v ochranné lhůtě. Ochranná lhůta činí 7 kalendářních dnů ode dne zániku pojištění; pokud však pojištění trvalo kratší dobu, činí ochranná lhůta jen tolik kalendářních dnů, kolik dnů pojištění trvalo.

### § 53

**(1)** Zakazuje se dát zaměstnanci výpověď v ochranné době, to je  
**a)** v době, kdy je zaměstnanec uznán dočasně práce neschopným, pokud si tuto neschopnost úmyslně nepřivodil nebo nevznikla-li tato neschopnost jako bezprostřední následek opilosti zaměstnance nebo zneužití návykových látek, a v době od podání návrhu na ústavní ošetřování nebo od nástupu lázeňského léčení až do dne jejich ukončení; při onemocnění tuberkulózou se tato ochranná doba prodlužuje o 6 měsíců po propuštění z ústavního ošetřování,

<https://www.euro.cz/byznys/ochranna-lhuta-vypoved-zakonik-prace-nemocenska-materska-karencni-doba-tehotenstvi-1444940>

## Ochranná doba po skončení pracovního poměru ve zkušební době

I pro pracovní poměr ve zkušební době platí zákonná pravidla. Pokud vaše pracovní neschopnost vznikla během trvání pracovního poměru, i když ve zkušební době, za 4. až 14. den nemoci vyplácí nemocenské dávky zaměstnavatel (od 1. července 2019 za 1. až 14. den).

Od 15 dne nemocenskou vyplácí Česká správa sociálního zabezpečení. I když pracovní poměr skončí, lístek na peníze stále zasíláte bývalému zaměstnavateli.

Ochranná lhůta zde platí i po skončení pracovního poměru. Nemocenská vám bude vyplácena, když pracovní neschopnost vznikla do sedmi dní od skončení pracovního poměru ve zkušební době.

[https://www.vypocet.cz/nemocenska/faq/co-kdyz-onemocnim-tesne-po-skonceni-pracovniho-pomeru--budu-mit-narok-na-nemocenske-](https://www.vypocet.cz/nemocenska/faq/co-kdyz-onemocnim-tesne-po-skonceni-pracovniho-pomeru--budu-mit-narok-na-nemocenske)  
[https://www.vypocet.cz/nemocenska/faq/co-kdyz-onemocnim-tesne-po-skonceni-pracovniho-pomeru--budu-mit-narok-na-nemocenske-](https://www.vypocet.cz/nemocenska/faq/co-kdyz-onemocnim-tesne-po-skonceni-pracovniho-pomeru--budu-mit-narok-na-nemocenske)

## Co když onemocním těsně po skončení pracovního poměru? Budu mít nárok na nemocenské?

Pokud skončil váš pracovní poměr, končí tím i účast na nemocenském pojištění. Po 7 kalendářních dnů ale stále plyne tzv. **ochranná lhůta** (pokud zaměstnání trvalo aspoň po tuto dobu, tedy alespoň 7 kalendářních dní). Pokud se dostanete do dočasné pracovní neschopnosti v ochranné lhůtě, náleží vám **od 15. kalendářního dne pracovní neschopnosti nemocenské**, které bude vyplácet příslušná okresní správa sociálního zabezpečení. Za dobu prvních 14 kalendářních dnů ale náhradu mzdy od zaměstnavatele nezískáte, protože pracovní poměr už netrvá